

PROPUESTA PARA LA DIRECCION DEL DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICA

Gabriel Acosta

No es difícil señalar un buen número de mejoras recientes en diversas áreas del Departamento de Matemática. Gracias al esfuerzo de la actual y de previas direcciones y a pesar de contar típicamente con un presupuesto exiguo podemos enumerar varios logros obtenidos en sintonía con el IMAS. Una lista de estos -sin duda incompleta- involucra la nueva sala de conferencias que, además de lo meramente edilicio, ha sido el punto de partida de la comunicación en tiempo real con varios institutos del CONICET. La jerarquización del Coloquio que ha tomado un impulso sostenido -gracias también al apoyo de los excelentes grupos de investigación de nuestro departamento- contando con fuerte presencia internacional y con presentaciones de altísima calidad. La sala de becarios y la creación del espacio público, como sala de trabajo para estudiantes, en un sitio históricamente de tránsito. La red inalámbrica del departamento, las mejoras del office, la renovación de servidores, etc. Rescatando estas líneas, esta propuesta de dirección propone:

- 1) Continuidad de las políticas acordadas por la actual gestión departamental y continuación de temas académicos y presupuestarios pendientes. Como ejemplo mencionemos: sostenimiento de los logros mencionados más arriba, atención de los gastos ya definidos para el presupuesto extraordinario del año 2018, continuación del proceso de autoevaluación departamental, seguimiento de concursos regulares en el Pabellón II, etc.
- 2) Dar especial tratamiento a la cuestión del espacio físico que ha sido en los últimos años un eje prioritario de atención. Con la creación del $0 + \infty$ se abre una etapa de oportunidades únicas. Trabajaremos de cerca con la comisión de hábitat actualmente abocada al seguimiento de este tema. En esta línea debe atenderse además el proceso de puesta en valor del Pabellón I, ya que las condiciones de habitabilidad -calidad del espacio público y de los servicios- han sufrido altibajos permanentes.
- 3) Continuación de la discusión integral de la Licenciatura en Matemática Aplicada -iniciada conjuntamente por el IC y por la presente dirección departamental. Este es un aspecto de enorme importancia que debe convocar el esfuerzo del departamento para expedirse en el corto plazo sobre este particular además de brindar la oportunidad de dar una mirada a varios temas -algunos tratados y al parecer votados y olvidados por el CODEP- de revisión de la licenciatura en general. También proponemos articular estrategias con el profesorado en matemática que se encuentra, como todos los profesorados de la facultad, en período de revisión curricular.
- 4) Continuación de creación y sostenimiento de estrategias conjuntas con el IMAS para la obtención de recursos económicos y humanos que enriquezcan y potencien la fortaleza de ambas instituciones.
- 5) Mejora genuina de las materias básicas y de servicios, que son un argumento sostenible de discusión para el reparto de cargos en la Comisión Ad Hoc. En este punto me parece pertinente impulsar la creación de material escrito que sea uniforme y esté acompañado de una estrategia posible para su dictado.
- 6) Organización de reuniones de claustro de graduados del estilo de las que realizan con el claustro de profesores. En ese ámbito, además de informar aspectos relevantes de la dirección se espera conseguir un espacio de intercambio de ideas y de propuestas que puedan ser evaluadas más tarde en CODEP.

Como objetivo menos específico quisiera referirme a una estrategia de largo plazo que puede beneficiar la cuestión de la dirección departamental. Existe una importante actividad cotidiana en la dirección del departamento que abarca el manejo de recursos económicos y humanos en distintos niveles. Si bien muchas de estas actividades no resultan estimulantes y vistas como un todo sugieren una tarea desalentadora lo cierto es que el departamento es el espacio - no solo físico sino intelectual- que brinda las condiciones de posibilidad de nuestro desarrollo académico. Este punto de partida propone una inversión de la perspectiva revalorizando el concepto de la dirección. La dirección del departamento debería ser una actividad deseada, un punto de acceso a la creación de nuevas oportunidades para lo colectivo. La realidad demuestra lo contrario. Hace unos pocos años la postulación para la dirección quedó desierta y debió realizarse una nueva convocatoria.

En este sentido se me ocurre como prioritaria la idea de incorporar una perspectiva de gestión que automatice en lo posible la mayor cantidad de tareas rutinarias y libere el espacio para el trabajo sobre cuestiones académicamente más atractivas. En este punto creo que es fundamental la revalorización del personal no docente como motor principal del funcionamiento eficiente de las tareas administrativas y de mantenimiento. La automatización y estandarización de procesos históricamente manuales -basta como ejemplo el seguimiento presupuestario de los nombramientos- y el despliegue eficiente de tareas de micro gestión que involucren a buena parte del personal docente en todos sus niveles. Si bien para la mayoría de los procesos rutinarios existe una contraparte que no está en manos del Departamento y que es propia de la Facultad, intentaremos lidiar con aquellos aspectos que estén a nuestro alcance.

Gabriel Acosta